

「和束町第5次総合計画(案)及び第2期和束町まち・ひと・しごと創生総合戦略」に関するパブリックコメント手続の実施結果について

1. 概要

和束町では、10年度の将来像を示す「和束町5次総合計画基本構想」及びそれを実現するための住民と行政の取組の基本的指針を示す「和束町第5次総合計画基本計画」、さらに上記基本計画の中でも重点事業として戦略的に取組む「第2期和束町まち・ひと・しごと創生総合戦略」を策定するに当たり、住民の皆様からのご意見を募集しました。

2. 意見募集の概要

- (1) 募集期間 令和3年7月19日(月)から8月2日(月)
- (2) 募集方法 直接持参、郵送、ファックス、電子メール、公表場所の意見箱投函
- (3) 周知方法 町ホームページ、回覧文書配布、公表場所の設置

※計画案の公表場所

- 役場 1階ロビー及び2階総務課 ●人権ふれあいセンター ●グリーンティ和束
- 和束町体験交流センター ●湯船会館

3. 結果

(1) 意見提出方法

意見数		1人(4件)
内 訳	直接持参	0人(0件)
	郵送	0人(0件)
	ファックス	0人(0件)
	電子メール	1人(4件)

(2) 意見に対する考え方の区分

- ア：計画案等に意見を反映するもの
- イ：意見の趣旨を踏まえて取組を推進するもの
- ウ：今後の参考とするもの
- エ：その他(今回の意見募集の趣旨・範囲と異なる意見など)

(3) 意見の件数と考え方の区分

項目	件数	考え方の区分			
		ア	イ	ウ	エ
① その他	2				2
② 人材育成	1			1	
③ リーダーシップ	1	1			

(4) 意見の内容及び意見に対する考え方

No.	意見の趣旨	考え方	区分
① その他			
1	この案では限界集落に突入する危機感が全く感じられない。審議会での提言等も加味されていない。	ご意見につきましては、審議会での提言等を踏まえて策定を進める上で参考にさせていただきます。	エ
2	職員間で自らの課題等を洗い出し議論して策定した計画であれば職員のモチベーションも上がる。これまでの総合計画及び総合戦略が効果的に実現されていれば人口流出が止められていたはずである。	ご意見につきましては、策定した総合計画及び総合戦略を実行し、毎年行う効果検証と取組の見直しを図る上で参考にさせていただきます。	エ
② 人材育成			
1	学生等からの良い提案があっても、それを実現させる人材と強いリーダーシップが必要ではないか。10年前から人材は育ったのか。	ご意見にある通り、学生からの良い提案を実現するためには、強いリーダーシップが重要ですが、それと同じ位に、職員一人ひとりの育成を図っていく事も大変重要と考えます。今後の職員の育成・資質向上に当たり、ご意見を参考に研修や学習機会の充実を図ります。	ウ
③ リーダーシップ			
1	この総合戦略を実行させる為の総括責任者を任命すべき。副町長が総括責任者となり、強いリーダーシップをもって、各部署のタスク管理等を実施し手腕を発揮してもらいたい。	策定した総合戦略について実効性のあるものとするため、各分野ごとに各課管理職が責任を持って実行していくとともに、特に重点的に進める「犬打峠トンネル開通に伴う茶源郷和束まちづくりプロジェクト」では、副町長をリーダーとしてプロジェクトチームを設置し、町の住民、事業者、関係団体等及び近隣市町村との推進体制を構築し、トンネル開通後の人流の変化に対応できる環境整備に取り組むと考えています。	ア