

女性活躍推進法に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき、次のとおり情報を公表します。

①女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

1. 採用関係

項目	目標		令和2年度
	数値	年度	
採用者の女性割合	30%	令和7年度	100%
採用試験受験者の女性割合	40%	令和7年度	55.6%

(取組内容)

令和2年度:近隣女子大学等へ採用試験実施の周知を図る

2. 配置・育成・登用関係

項目	目標		令和3年度 (7月1日時点)
	数値	年度	
管理的地位にある職員に占める女性割合	30%	令和7年度	36.8%
係長相当職以上の女性職員の割合	40%	令和7年度	48.6%

(取組内容)

令和2年度:研修の実施・案内を行う

3. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		令和2年度
	数値等	年度	
男性職員の育児休業取得率	30%	令和7年度	0%
男性職員の出産補助休暇並びに妻の出産時の子の養育休暇の取得割合	60%	令和7年度	42.8%

(取組内容)

令和2年度:対象者への休暇制度の周知を図り、休暇取得を呼びかける

②女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1. 女性職員の採用割合(令和3年4月1日付け採用者)

男性	女性	女性割合
0人	2人	100%

2. 採用試験受験者の女性割合(令和2年度実施状況)

男性	女性	女性割合
4人	5人	55.6%

3. 職員の女性割合(令和3年7月1日現在)

男性	女性	女性割合
43人	37人	46.3%

4. 管理職の女性割合(令和3年7月1日現在)

男性	女性	女性割合
12人	7人	36.8%

5. 各役職段階の職員の女性割合(令和3年7月1日現在)

役職	男性	女性	女性割合
課長級	12人	7人	36.8%
課長補佐級	5人	6人	54.5%
係長級	1人	3人	75.0%
一般職	25人	20人	44.4%

6. 中途採用の男女別実績(令和2年度実績)

男性	女性
なし	なし

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1. 離職率の差(令和2年度実績)

男性	女性	差
4.3%	0.0%	4.3%

2. 勤続勤務年数の差(令和3年4月1日現在)

男性	女性	差
15.4年	15.9年	0.5年

3. 男女別育児休業取得率(令和2年度実績)

男性	女性
0%	100%

4. 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数(令和2年度実績)

区分	対象人数	取得人数	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇(2日以内)	2人	2人	100%	1.5日
育児参加休暇(5日以内)	2人	1人	50.0%	1.5日

5. 職員一人当たりの月ごとの超過勤務時間(令和2年度実績)

月	平均時間	月	平均時間	月	平均時間
4月	4.5	8月	6.8	12月	3.7
5月	5.6	9月	4.9	1月	5.3
6月	3.2	10月	8.7	2月	4.2
7月	4.3	11月	8.3	3月	5.6

6. 年次休暇取得状況(令和2年度実績)

平均取得日数	取得率
9.3日	23.8%